

Informativa Candidati al lavoro ai sensi dell'art.13 Regolamento UE 2016/679

Ai sensi dell'art 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR) desideriamo comunicarti che i dati personali necessari all'espletamento del servizio richiesto saranno trattati sulla base dei principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Titolare del trattamento	Mignini&Petrini SpA Viale dei Pini n° 5 06081 Petrignano di Assisi (PG) (PG) email: privacy@mignini-petrini.it - telefono: 075-80341
Dati trattati	Dati anagrafici (personali) - informazioni di contatto: nome, cognome, indirizzo, recapiti, indirizzo di posta elettronica - indirizzi email e recapiti - curriculum vitae I dati sono forniti dal soggetto interessato o da chi ne fa le veci
Finalità del trattamento	finalità strettamente connesse e strumentali alla selezione ed al reclutamento del personale
Soggetti interessati	candidati al lavoro
Base giuridica del trattamento	Dati personali: ai sensi dell'art. 6 co. 1 lett. b) il trattamento dei dati personali è indispensabile all'esecuzione di un contratto o di un accordo di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso
Conferimento dei dati	obbligatorio - impossibilità di instaurare un rapporto tra le parti
Periodo di conservazione dei dati	24 mesi dal ricevimento
Categorie di destinatari	- personale area amministrativa - personale area risorse umane - IT (information technology) tecnici informatici in occasione di eventuali manutenzioni agli strumenti elettronici - consulenti, professionisti e/o aziende per lo svolgimento di specifiche attività affidate e regolamentate da formali incarichi
Trasferimenti verso paesi terzi	Non sono previsti trasferimenti di dati al di fuori dello SEE
Dati trattati	Dati appartenenti a categorie particolari (appartenenti a categorie particolari - ex. dati sensibili) - informazioni inerenti l'appartenenza a categorie protette - possibili informazioni inerenti la sfera personale del candidato I dati sono forniti dal soggetto interessato o da chi ne fa le veci
Finalità del trattamento	selezione del personale per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro
Soggetti interessati	candidati al lavoro
Base giuridica del trattamento	Categorie particolari di dati personali: il trattamento dei dati appartenenti a categorie particolari è indispensabile per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, art. 9 comma 2 lett. b)
Conferimento dei dati	obbligatorio - impossibilità di instaurare un rapporto di lavoro
Periodo di conservazione dei dati	24 mesi dal ricevimento
Categorie di destinatari	- personale area amministrativa - personale area risorse umane - consulenti e studi professionali di supporto alle attività, formalmente nominati - società IT (information technology) manutenzione software
Trasferimenti verso paesi terzi	Non sono previsti trasferimenti di dati al di fuori dello SEE

I Suoi dati non saranno comunque soggetti a diffusione

I Suoi dati non saranno gestiti con processi decisionali automatizzati

Diritti degli interessati

In qualità di soggetto interessato le sono riconosciuti i **diritti di cui agli artt. 15 e ss. del GDPR 2016/679** rivolgendo le richieste al

Titolare del trattamento i cui estremi di contatto sono indicati in questo documento. Le richieste saranno evase nel più breve tempo possibile e comunque entro un mese. Gli interessati hanno il diritto di ottenere dal Titolare, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento.

art. 15 - diritto di ottenere l'accesso ai dati personali;

art. 16 - diritto di rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo;

art. 17 - diritto alla cancellazione dei propri dati ("diritto all'oblio") L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti: a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità; b) l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento; c) l'interessato si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21; d) i dati personali sono stati trattati illecitamente; e) i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento; f) i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione rivolti a minori.;

art. 18 - limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano;

art. 21 - opposizione al trattamento dei dati che lo riguardano per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri, oppure trattati per legittimo interesse del titolare o di terzi. 2.;

art. 20 - richiedere la portabilità dei dati

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante o di adire le opportune sedi giudiziarie.